

Informationen zum Ausbildungsberuf

Praxisintegrierte Erzieher*innenausbildung – PIA - (m/w/d)

Du interessierst Dich für eine Ausbildung zur Erzieherin oder zum Erzieher und fragst Dich, welche Möglichkeiten gibt es?

Vielleicht ist PIA die richtige Wahl für Dich. Die praxisintegrierte Ausbildung ist mit einem gestaffelten Ausbildungsgehalt ab Ausbildungsbeginn eine attraktive Alternative zur klassischen Ausbildung zur Erzieherin oder zum Erzieher.

Hierbei sammelst Du bereits ab dem ersten Ausbildungsjahr wertvolle praktische Erfahrungen, während Du parallel in einer Fachschule Dein pädagogisches Wissen aufbaust.

Die praxisintegrierte Ausbildung ist besonders auch für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger interessant. Hast Du also schon in einem anderen Beruf gearbeitet, möchtest Dich aber noch einmal neu orientieren und künftig lieber im pädagogischen Bereich arbeiten, ist PIA ein guter Weg, nicht zuletzt wegen der Ausbildungsvergütung.

Einstellungsvoraussetzungen

Schulische Voraussetzungen

- Mittlerer Schulabschluss (Fachoberschulreife) und Abschluss einer einschlägigen Berufsausbildung von mind. zwei Jahren (z. B. staatlich geprüfte/r Kinderpfleger/in, staatlich geprüfte/r Sozialhelfer/in)
- oder
- Fachhochschulreife (FHR) eines einschlägigen Bildungsganges (z. B. Berufsfachschule Gesundheit/Soziales, Fachoberschule Gesundheit/Soziales)
- oder
- Allgemeine Hochschulreife (AHR) und einschlägige, zusammenhängende berufliche Tätigkeit von mindestens 900 Stunden (z. B. in Kindertageseinrichtungen, OGS, Heimen)
- oder
- Mittlerer Schulabschluss, nicht einschlägiger Berufsabschluss und einschlägige, zusammenhängende berufliche Tätigkeit von mindestens 900 Stunden (z.B. in Kindertageseinrichtungen, OGS, Heimen)

Darüber hinaus wird benötigt

- Die Anmeldung bei einem Berufskolleg und die schriftliche Zusage für einen Schulplatz ist die Voraussetzung für den Abschluss eines Ausbildungsvertrages über die Praxisstelle.

Eigenschaften, die Du mitbringen solltest

- Du möchtest Kinder frühzeitig pädagogisch anleiten, fördern und sie bei Ihrer Entwicklung unterstützen.
- Du verfügst über eine hohe Leistungsbereitschaft.
- Du bist zuverlässig und verantwortungsbewusst.
- Du bleibst auch in stressigen Situationen gelassen und ruhig.
- Du traust Dir die Doppelbelastung von Schule und Praxis zu.
- Dein erweitertes Führungszeugnis ist natürlich einwandfrei.

Ausbildungsdauer und Ausbildungsablauf

Die Ausbildung beginnt in der Regel nach den Sommerferien zum Anfang des neuen Schuljahres. Sie dauert drei Jahre.

Praxis

Du absolvierst Ausbildungsabschnitte in einer der kommunalen Kindertageseinrichtungen. Dabei erlangst du Fertigkeiten und Kenntnisse, die für die Erzieher-/innentätigkeit notwendig sind.

Theorie

Du besuchst zwei- bis dreimal in der Woche oder im Blockunterricht die Berufsschule. Im Unterricht werden u.a. folgende fachrichtungsbezogene Lernbereiche vermittelt:

- Pädagogische Beziehungen gestalten und mit Gruppen pädagogisch arbeiten,
- Diversität und Inklusion,
- sozialpädagogische Bildungsarbeit,
- Erziehungs- und Bildungspartnerschaften,
- Institution und Team,
- Religionspädagogik

Monatliche Vergütung/ Arbeitszeit/ Urlaubsanspruch (Stand: 04/2021)

- 1. Ausbildungsjahr: 1.165,69 € brutto
- 2. Ausbildungsjahr: 1.227,07 € brutto
- 3. Ausbildungsjahr: 1.328,38 € brutto

zusätzliche weitere Vergütungen:

- Zuschuss zur Vermögensbildung
- Jahressonderzahlung
- Abschlussprämie in Höhe von 400,00 €
- Fahrtkostenerstattung zur Berufsschule
- regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit: 39 Stunden
- 30 Urlaubstage pro Jahr (August bis Dezember: 13 Tage)

Perspektive nach der Ausbildung

Da die Stadt Tönisvorst bedarfsorientiert ausbildet, sind bei erfolgreichem

Abschluss der Ausbildung gute Übernahmechancen für eine anschließende Beschäftigung gegeben.

Informationen zum Auswahlverfahren

Alle innerhalb der gesetzten Bewerbungsfrist eingegangenen Bewerbungen werden hinsichtlich der Einstellungs Voraussetzungen geprüft.

Anhand der vorliegenden Bewerbung wird eine Rangfolge der eingeladenen Bewerberinnen und Bewerber gebildet. Für einen Teil dieser Bewerberinnen und Bewerber erfolgen anschließend persönliche Vorstellungsgespräche, in denen wir Dich und Deine Motivation kennenlernen möchten.

Die **Auswahlkommission** setzt sich zusammen aus:

- Verantwortliche der Abteilungen Personal sowie Kinder und Jugendliche
- Leiter/innen der Kindertageseinrichtungen
- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung

Deine Bewerbung

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, die folgende Unterlagen enthalten sollte:

- Anschreiben - Schreib über Dich und warum Du glaubst, dass genau diese Ausbildung zu Dir passt
- tabellarischer Lebenslauf
- Letztes Zeugnis/Abschlusszeugnis
- Bescheinigungen über schon geleistete Praktika
- Zeugnisse vorheriger Arbeitgeberinnen oder Arbeitgeber (soweit vorhanden)
- E-Mail-Adresse