



Die **Stadt Tönisvorst** sucht schnellstmöglich für den Fachbereich Soziales und Wohnen (Seniorenberatung)

eine Altenpflegerin (m/w/i)

Die Vollzeitstelle ist für die Dauer einer Mutterschutzfrist und einer sich eventuell anschließenden Elternzeit befristet. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 9 a TVöD.

Die Seniorenberatung, die in den Pflegestützpunkt des Kreises integriert ist, bietet insbesondere älteren, pflegebedürftigen, von Pflegebedürftigkeit bedrohten und behinderten Menschen sowie deren Familien und Angehörigen Beratungs- und Unterstützungsangebote zu den Themen Pflege, Hilfe in sonstigen sozialen Angelegenheiten, Ehrenamt und Alltags- und Freizeitgestaltung.

Zu den wesentlichen Aufgaben gehören:

- Ganzheitliche, einzelfallbezogene Beratung von Pflegebedürftigen und deren Angehörigen
- Unabhängige, individuelle Beratung und bedarfsorientierte Vermittlung von lokalen Angeboten zur Alltags- und Freizeitgestaltung sowie pflegerischen Unterstützungsangeboten
- Einzelfallbezogene Vernetzung vorhandener Hilfsstrukturen wie Ehrenamtler, Sozialstationen, Betreuungsdienste, Amtsgericht, Kranken- und Pflegekassen, Haus- und Fachärzte, Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen, Sozialdienste und anderen Beratungsstellen
- Information über u.a. Pflegestärkungsgesetz, Vorsorgevollmachten, Patientenverfügungen, Betreuungsrecht, Schwerbehindertenangelegenheiten

Erwartet werden

- eine abgeschlossene Ausbildung als Altenpfleger/in oder als Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- hohe Einsatzbereitschaft mit Eigeninitiative, Einfühlungsvermögen und sozialer Kompetenz
- Fähigkeit zum Konfliktmanagement
- flexible Arbeitszeitgestaltung

- Fähigkeit, Probleme zu erkennen, entsprechende Hilfen zu erschließen, Handlungsstrategien zur Problembewältigung mit den Betroffenen zu entwickeln, zu realisieren und zu dokumentieren
- Führerschein der Klasse B und Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des eigenen Pkw gegen finanzielle Entschädigung
- gute PC-Kenntnisse

Die Stadt Tönisvorst hat sich die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Die Auswahlentscheidungen erfolgen unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Frauen werden nach Maßgabe dieses Gesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Für Schwerbehinderte mit gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gelten die Bestimmungen des SGB IX.

Für fachliche Fragen zu der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen die Leiterin der Abteilung Soziales, Frau Botta (Tel.: 02151/999-111) und für Fragen zum Auswahlverfahren und Beschäftigungsverhältnis in der Abteilung Zentraler Service die Abteilungsleiterin Frau Dicker (Tel. 02151/999-115) zur Verfügung.

Wenn Sie an der ausgeschriebenen Stelle interessiert sind und das Anforderungsprofil erfüllen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte mit aussagefähigen Unterlagen bis zum **22.08.2018** richten an:

Stadt Tönisvorst
Fachbereich C – Personal -
Bahnstr. 15 – 47918 Tönisvorst
oder per E-Mail an bewerbung@toenisvorst.de (Pflegestützpunkt)

Bitte beachten Sie, dass die eingereichten Unterlagen nicht zurückgesandt werden. Fügen Sie daher bitte keine Original-Dokumente, sondern nur Kopien bei.